



Notre responsabilité sociétale et environnementale

Rapport d'activité 2022 pour MSD France



MSD

INVENTING FOR LIFE

Sommaire

Edito	1.
MSD dans le monde	2.
L'approche ESG du groupe	3.
A propos de MSD France	4.
Notre approche RSE	5.
Oser s'engager en faveur de l'environnement	6.
Se déplacer de manière responsable et durable	7.
Réduire notre impact environnemental	8.
Oser s'engager pour et avec les patients	9.
Favoriser l'équité d'accès à l'information	10.
Accélérer l'accès aux soins	12.
Soutenir la recherche	14.
Oser s'engager pour nos collaborateurs et la société	15.
MSD & la solidarité	16.
Vivre la diversité & l'inclusion	17.
Qualité de vie au travail	18.

Edito



Notre
responsabilité
sociétale et
environnementale
n'a jamais été aussi
forte !



Depuis plus de 130 ans, les équipes MSD se réinventent en permanence pour guérir de nouvelles maladies et faire avancer la santé publique grâce à l'innovation. Notre mission est de développer et proposer des médicaments et vaccins innovants afin de prévenir, soigner et soulager les patients et cela le plus rapidement possible. Mais nous sommes conscients que nous avons aussi une responsabilité sociétale et environnementale.

C'est pourquoi, j'ai souhaité que la filiale France de MSD s'engage dans une démarche de création de valeur à long terme qui prend en compte les effets sociaux et environnementaux de nos activités. Notre démarche RSE s'ancre dans nos valeurs fondamentales : la responsabilité envers les patients ; le respect, l'inclusion et la responsabilité envers nos employés ; le maintien des normes les plus élevées en matière d'éthique et d'intégrité ; l'innovation et l'excellence scientifique.

Parce qu'il est impératif de réduire notre impact environnemental, nous avons mis en place des mesures concrètes en faveur de la transition écologique. Ainsi d'ici 2025, toutes nos activités atteindront la neutralité carbone et d'ici 2030, l'ensemble de notre flotte de véhicules sera électrique.

Parce que nous sommes conscients que notre excellence opérationnelle dépend des connaissances, de l'imagination, des compétences de nos collaborateurs, nous proposons un environnement de travail qui veille à répondre à leurs besoins et à concilier engagement professionnel et vie privée.

Parce que nous cultivons l'esprit de l'aventure humaine et scientifique pour les patients, nous nous faisons un devoir de développer nos activités de recherche en France et de mettre à disposition innovations et informations le plus rapidement possible. Voilà quelques exemples de ce chemin vers une performance durable dans lequel nous sommes tous engagés.

Clarisse LHOSTE

MSD dans le monde

Innovation & Recherche

Nous rassemblons des esprits créatifs pour transformer une science de niveau international en médicaments et vaccins qui changent la vie et répondent aux problèmes de santé les plus graves dans le monde. Nos scientifiques révolutionnent la manière dont nous découvrons et développons des médicaments et des vaccins pour répondre aux besoins sanitaires urgents dans les domaines de l'oncologie, des vaccins, des maladies infectieuses et des troubles cardiométaboliques.



MSD en chiffres



74 000

collaborateurs
dans le monde



25%

du chiffre d'affaires investi en
Recherche & Développement



10^{ème}

place en R&D des entreprises
privées tous secteurs confondus*



3^{ème}

place des entreprises du secteur santé
au niveau monde en 2019

Chiffres de janvier 2021

* PWC, The Global Innovation 1000 study

<https://www.strategyand.pwc.com/gx/en/insights/innovation1000.html>

L'approche ESG du groupe : performance & progrès

MSD s'engage à atteindre un niveau élevé de performance environnementale, sociale et de gouvernance (ESG), ce qui nous aide à créer une valeur durable pour notre entreprise et la société.

Guidées par les parties prenantes du groupe, nos actions ESG sont intégrées à notre stratégie commerciale et alignées sur les objectifs de développement durable des Nations Unies.

Les priorités du groupe

Accès aux soins

- Faire progresser l'équité en matière d'accès aux soins en permettant à 30 millions de personnes dans des pays à revenu faible ou intermédiaire de bénéficier de nos investissements sociaux
- Atteindre au moins 75% des pays du monde entier chaque année avec nos médicaments et nos vaccins
- Permettre à 100 millions de personnes supplémentaires d'accéder à notre portefeuille d'innovations dans le monde, grâce à des stratégies d'accès, de solutions et de partenariats, d'ici 2025



Capital humain

- Augmenter la représentation des femmes, des Afro-américains et des Hispaniques aux postes de direction, d'ici 2024 aux États-Unis
- Maintenir ou dépasser notre score actuel d'inclusion d'ici 2025
- Maintenir ou dépasser notre indice d'engagement des employés d'ici 2025



Développement durable

- Atteindre la neutralité carbone dans toutes nos activités d'ici 2025 (Scope 1 et 2)
- Réduire nos émissions de gaz à effet de serre de 46 % d'ici 2030
- Acheter 100 % de notre électricité provenant d'énergies renouvelables d'ici 2025
- Travailler avec nos fournisseurs pour réduire de 30 % des émissions de GES d'ici 2030



Ethique & Valeurs

- Favoriser une culture du "Speak Up" en maintenant ou en dépassant notre pourcentage actuel de collaborateurs répondant favorablement à la question "Parler librement" dans notre enquête annuelle
- Maintenir une conformité totale aux exigences réglementaires en matière de surveillance active des incidents, d'analyse des risques/préjudices et de notification en temps voulu des violations de données



A propos de MSD France

Nos valeurs définissent notre héritage, notre culture, nos actes. Ces valeurs fondamentales guident chacune de nos actions et de nos décisions.

Le patient d'abord

Nous avons tous la responsabilité de garantir des produits et services de haute qualité. Améliorer la santé et le bien-être des populations dans le monde est un objectif quotidien pour l'ensemble des collaborateurs MSD France. Toutes nos actions doivent être mesurées par rapport à notre responsabilité envers ceux qui utilisent ou ont besoin de nos produits.

L'éthique et l'intégrité

Nous nous engageons à être exemplaires en matière d'éthique et d'intégrité. Partout dans le monde, nous avons une responsabilité envers nos parties prenantes, tant en interne qu'en externe. Dans les domaines professionnel et éthique, nous ne faisons jamais le choix de la facilité. Les interactions avec nos parties prenantes sont transparentes et reflètent ces exigences.

L'humain au cœur

Nous soutenons, accompagnons et faisons confiance à chacun. Notre excellence opérationnelle dépend de l'intégrité, des connaissances, de l'imagination, des compétences, de la diversité, de la sécurité et du travail d'équipe de nos collaborateurs. Nous faisons en sorte de créer un environnement de travail basé sur le respect mutuel, l'intégration et la responsabilisation.

L'esprit pionnier

Nous nous engageons à respecter le plus haut niveau d'excellence scientifique et d'innovation. Notre volonté d'améliorer la santé et la qualité de vie des patients partout dans le monde guide notre recherche. Nous nous efforçons d'identifier et de répondre aux besoins les plus pressants des patients et de nos clients, en innovant continuellement dans tous les domaines de notre activité.

850
collaborateurs

68 M€
investis en R&D



1^{er}
pays contributeur aux essais
cliniques de MSD au niveau mondial
hors US

Près de **3000**
patients français inclus dans
nos essais cliniques

149
études cliniques de phase I à IV

En France, MSD propose un portefeuille de médicaments et de vaccins dans plusieurs aires thérapeutiques :



Oncologie



Infectiologie



Vaccins



Diabète

Notre approche RSE chez MSD France



Engagé en faveur de l'environnement

Notre priorité : la réduction de notre impact environnemental au travers d'actions concrètes et quantifiables.



Engagé pour et avec les patients

Au quotidien nous œuvrons pour un accès rapide, pérenne et équitable d'accès à l'information et aux soins.



Engagé pour nos collaborateurs et la société

En favorisant le bien-être de tous chez MSD, notamment par une culture diverse et inclusive.

NOS ENGAGEMENTS

Oser s'engager

en faveur de l'environnement



Le dérèglement climatique et la dégradation de la biodiversité constituent des menaces graves pour la santé publique. Nous devons agir avec détermination !

Aurélie Andrieux-Bonneau,
Directrice Politiques de santé,
Affaires publiques et Communication

Chez MSD France, nous avons fait le choix de placer au cœur de nos priorités la réduction de notre impact environnemental au travers d'actions concrètes et quantifiables.

Dans la continuité des objectifs fixés par notre maison mère, nous nous inscrivons dans une démarche d'amélioration continue sur le sujet.

Nos engagements

01 Se déplacer de manière responsable et durable

02 Réduire notre impact environnemental

01 Se déplacer de manière responsable et durable

Mesurer nos émissions pour mieux réduire notre impact

Dans la continuité des objectifs fixés par notre maison mère, MSD France a réalisé son bilan carbone 2022 en allant plus loin que les obligations réglementaires et en mesurant non seulement ses émissions directes (scope 1) et ses émissions indirectes liées à nos consommations énergétiques (scope 2) mais également ses autres émissions indirectes (scope 3) comprenant notamment les étapes du cycle de vie du produit (approvisionnement, transport, utilisation, fin de vie...).

neutralité carbone
scope 1 et 2 d'ici 2025

- 30% de CO2
en terme d'émission d'ici 2030

Favoriser les mobilités douces

Afin de diminuer l'empreinte carbone liée aux déplacements domiciles-travail, MSD accompagne ses collaborateurs :

- En prenant en charge 80% du montant de l'abonnement de ses collaborateurs,
- En mettant à disposition 7 vélos à assistance électrique et 55 places de vélos au sein du bâtiment Carré Michelet et en proposant un service d'entretien pour l'ensemble des collaborateurs.

Migrer vers une flotte auto moins émettrice en CO2

MSD s'est engagé dans une démarche progressive afin d'assurer une transition vers une flotte automobile 100% électrique d'ici 2030. En tant qu'entreprise responsable et pour accompagner ce changement, MSD France prend en charge le coût d'installation et le coût de location d'une borne électrique au domicile de ses collaborateurs ainsi que le coût des consommations électriques sur des bornes privées ou publiques.

En mars 2022, le comité de direction s'est engagé à renouveler ses véhicules en faveur de modèles hybrides ou électriques. De la même manière que nos collaborateurs se voient proposer un catalogue référençant le plus largement possible des véhicules du même type.

Cette transition se fera de manière graduelle, le temps que les infrastructures en France se développent et permettent à nos collaborateurs sur le terrain de pouvoir recharger facilement leur véhicule selon leur kilométrage.

2022
0 renouvellement diesel,
introduction
véhicules électriques
et hybrides Plug In

2025
0 renouvellement
essence, uniquement
électriques et Hybride
Plug In

2027
100% renouvellement
électriques pour
atteindre une flotte
100% électrique en 2030



02 Réduire notre impact environnemental

Un siège social éco-responsable

Depuis 2019, MSD France a fait le choix d'installer son siège au Carré Michelet à Puteaux, un bâtiment aux certifications HQE exceptionnelles. Une mesure résolument engagée puisqu'elle s'inscrit dans l'objectif d'améliorer nos performances environnementales.

Cette vaste opération de restructuration a permis non seulement d'accroître la surface de bureau, mais aussi d'allouer une large part de la réhabilitation au profit de 1400 m² d'espaces extérieurs végétalisés.



Un immeuble classé au niveau d'excellence



Le bâtiment HQE garantit une qualité de vie optimale à ses occupants, tout en respectant l'environnement et en assurant un haut niveau de performance économique et énergétique. Ces critères de conception et d'utilisation responsables sont appliqués durant tout le cycle de vie du bâtiment : capteurs de lumière, mitigeurs d'eau régulés, réglages de stores rattachés à la station météo...

Réduire nos déchets et supprimer le plastique à usage unique

L'activité sur les lieux de travail, la restauration collective et l'activité promotionnelle génèrent d'importants volumes de plastique et de gobelets. MSD France s'engage pour réduire significativement la consommation de plastique à usage unique en collaboration avec nos partenaires.

Grâce au projet "Print Better", MSD France s'engage pour la planète en diminuant l'impact de nos documents promotionnels imprimés :

- 100% des imprimeurs de notre panel sont certifiés IMPRIM'VERT
- 100% du papier utilisé est issu de forêts gérées durablement FSC-PEFC
- 0 plastique grâce un film biosourcé

Offrir une seconde vie au matériel informatique

L'ensemble de notre parc informatique est revalorisé (reconditionnement et revente) ou retraité par nos partenaires engagés en faveur de la protection de l'environnement : en 2021, 946 terminaux ont été revalorisés et 48 ont été retraités.

Oser s'engager

pour et avec les patients



Chez MSD, nous prenons en compte la voix des patients dès les phases les plus précoces du cycle de vie du médicament



Dr. Golriz Pahlavan,
Directrice des Affaires médicales

En tant qu'acteur de santé publique, notre mission est de répondre au mieux aux besoins des patients.

Absolument convaincus que cette approche ne peut se faire qu'avec eux, nous intégrons les patients à nos réflexions dès les phases les plus précoces du cycle de vie du médicament, dans une logique de co-construction.

Nos 3 engagements

- 01 Favoriser l'équité d'accès à l'information**
- 02 Accélérer l'accès aux soins**
- 03 Soutenir la recherche**

01 Favoriser l'équité d'accès à l'information

En tant qu'acteur de santé publique, nous travaillons main dans la main avec des associations de patients investies dans nos aires thérapeutiques d'expertise pour répondre au mieux aux besoins des patients.

Dans l'ensemble de nos collaborations, nous adoptons une démarche partenariale afin d'intégrer les patients dès les phases les plus précoces du cycle de vie du médicament et de co-construire des projets sur le long terme.

Chez MSD, nous nous battons pour que les patients soient enfin reconnus comme des acteurs à part entière du système de santé. Aujourd'hui, notre philosophie n'est pas seulement de travailler pour eux mais avec eux.

Améliorer l'information délivrée aux patients dans le cadre de la recherche clinique

• Elaborer ensemble

Animés par la volonté d'intégrer les patients dès les premières phases de la vie de nos médicaments, nous faisons relire à un comité de patients les notes d'information et les formulaires de consentement d'essais thérapeutiques destinés aux patients participant à nos essais cliniques. Cela nous permet de proposer des corrections ou reformulations afin d'améliorer l'information qui leur est délivrée.

Ainsi, les volontaires participant à nos essais cliniques bénéficient de documents mieux adaptés, qui leur permettent de donner un consentement le plus éclairé possible.

• Partager nos expertises

Tout comme les associations nous aident à mieux appréhender les attentes des patients, nous formons et informons les associations aux enjeux de l'industrie du médicament dans un souci de transparence, base essentielle d'une collaboration pérenne. Par ailleurs, nous les informons régulièrement de notre pipeline, mettant l'expérience patient au cœur de l'innovation thérapeutique.

40
études revues en oncologie

~40
patients relecteurs

107
essais cliniques en oncologie
accessibles



Pour répondre aux besoins des patients, l'intégralité des essais cliniques MSD France en oncologie est accessible sur notre site msd-france.com pour une égalité des chances.

L'enjeu de cette démarche est de permettre à n'importe quel patient ou professionnel de santé d'accéder facilement et rapidement à de l'information vulgarisée et en français sur nos essais.

Accompagner les patients tout au long de leur parcours

- **Notre collaboration avec les associations de patients**

Chez MSD France, nous valorisons la co-construction de projets en adressant des enjeux communs avec les associations dont nous sommes partenaires sur le long-terme.

Accompagner les patients et leurs proches, sensibiliser le grand public à la maladie, contribuer à la recherche ou encore défendre les droits des patients, sont autant de missions portées par les associations de patients.

Pour soutenir les patients au-delà des médicaments et les aider à être acteurs de leur prise en charge, MSD est partenaire de 39 associations de patients dans 5 aires thérapeutiques : oncologie, VIH, immunologie, cardiométabolisme et maladies respiratoires.

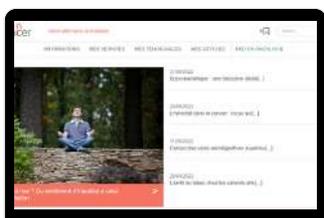


- **Informier, sensibiliser et accompagner**



papillomavirus.fr

Papillomavirus.fr s'adresse aux parents et adolescents désirant s'informer sur les infections à papillomavirus et leurs possibles conséquences. Il s'appuie sur les recommandations officielles françaises et des études scientifiquement validées.



mon-cancer.com

Mon-cancer.com se positionne comme un allié du quotidien pour accompagner les patients et les aidants concernés par un cancer en mettant à disposition des informations relatives au cancer, des services pratiques et des témoignages.



pneumocoque.fr

Ce site internet vise à informer sur les risques liés aux infections à pneumocoque. Responsable d'au moins 7 fois plus de décès que la grippe, cette bactérie peut, en cas d'infections invasives, être également responsable de maladies potentiellement graves comme la pneumonie.

02 Accélérer l'accès aux soins

En investissant dans les besoins médicaux non couverts, les domaines inexplorés ou les molécules qui n'ont pas encore livré tout leur potentiel, MSD fait preuve d'audace dont la santé a besoin pour s'inventer constamment un nouvel avenir.

Donner aux patients les moyens d'accéder rapidement à l'innovation thérapeutique

La recherche clinique est le premier moyen pour les patients d'accéder à l'innovation thérapeutique. Les hommes et les femmes de MSD travaillent sans relâche pour mener avec sécurité, qualité et conformité, les essais cliniques qui permettront la mise à disposition de nos médicaments et vaccins de demain.

Pour concevoir des innovations thérapeutiques capables de changer la donne dans la prise en charge de pathologies à forts enjeux de santé publique, MSD intègre à son modèle de R&D une écoute des besoins des patients et des praticiens.

Près de 3000 patients sont inclus dans plus de 1 000 centres qui participent aux 148 études cliniques de phases I à IV dont :

17
en maladies infectieuses

9
en médecine générale

5
en vaccins

Le saviez-vous ?

En France, il faut en moyenne 527 jours* après l'Autorisation de Mise sur le Marché pour qu'un médicament soit disponible pour les patients.



Depuis le 1er juillet 2021, la HAS évalue et autorise désormais les médicaments faisant l'objet d'une demande de prise en charge dans le cadre d'un « accès précoce ».

Notre volonté d'améliorer la santé et la qualité de vie des patients partout dans le monde guide notre recherche.

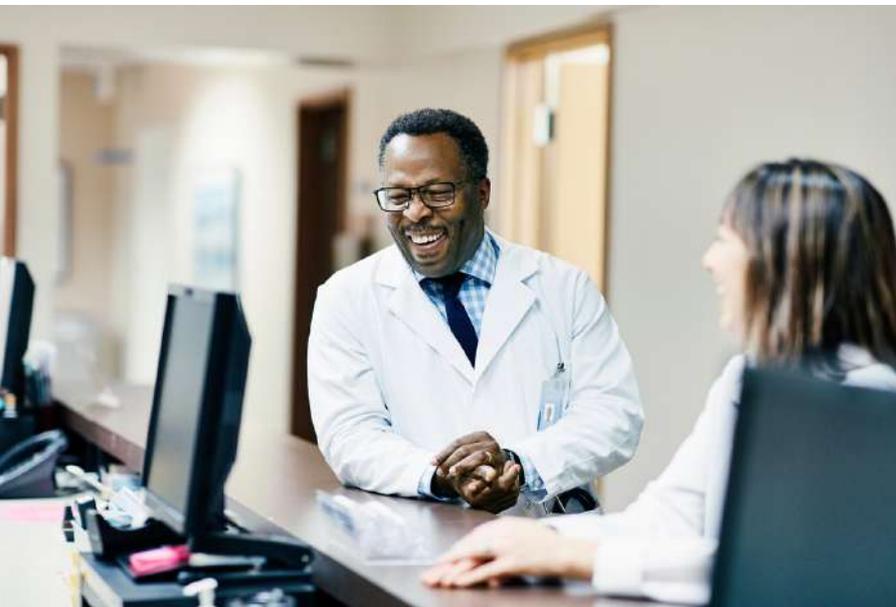
Parce que nous nous efforçons d'identifier et de répondre aux besoins les plus pressants des patients en situation d'impasse thérapeutique, MSD France a obtenu 5 accès précoces dans des domaines où il n'existe pas - ou peu - d'alternative : cancer du sein triple négatif, cancer de l'œsophage, cancer de l'endomètre.

Ce dispositif a permis à plusieurs milliers de patients qui n'avaient plus le temps d'attendre, d'accéder à des traitements plus d'un an en avance.

*Analyse effectuée sur la période 2016-2019
<https://www.leem.org/acces-au-marche>

Poursuivre notre engagement au delà du médicament

Parce que l'accès à l'innovation ne se limite pas à la mise à disposition d'un médicament, depuis 2015, 10 Spécialistes Solution Santé répondent aux besoins des patients en anticipant et en accompagnant les changements organisationnels à l'hôpital pour intégrer l'innovation thérapeutique et améliorer l'expérience patient.



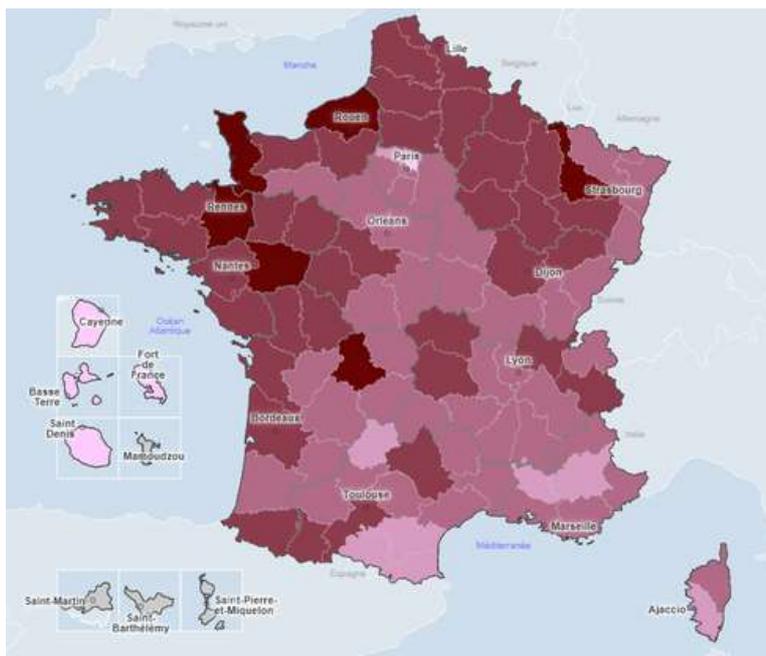
MSD souhaite être un partenaire privilégié des professionnels de santé et des patients en les aidant concrètement à diminuer le temps d'attente pour l'administration des traitements, d'optimiser le suivi en inter-cure, ou encore de sécuriser la préparation des traitements.

Enfin, parce que nous estimons relever notre mission de participer à l'adhésion des plans de santé publique en région, nos équipes multidisciplinaires sur le terrain travaillent, par exemple, à lutter contre l'hésitation vaccinale.

Réduire les inégalités en matière de couverture vaccinale

Convaincus que l'augmentation du taux de couverture vaccinale en France est fondamentale, notre équipe de Responsables Accès et Relations Institutionnelles s'assure de la bonne information sur toutes les régions pour assurer une couverture vaccinale similaire à travers l'hexagone et réduire les inégalités.

Couverture vaccinale pour papillomavirus (%) schéma complet à 16 ans en 2021 ^{1,2}



1. Santé publique France - GEODES/2021 - IGN-Admin Express - IGN-Insee
 2. Santé publique France - Cancer du col de l'utérus, Communiqué de presse 24 janvier 2022

03 Soutenir la recherche

Premier fonds de soutien à la recherche en France dans les sciences du vivant, MSDAVENIR se base sur des collaborations public-privé pour promouvoir l'excellence de la recherche.



117 M€

de dotation

+ de 170

chercheurs impliqués

+ de 30

instituts et organisations déjà soutenus

15

brevets déposés

+ de 310

publications

Repousser les frontières de l'innovation

Depuis son lancement, MSDAVENIR s'attache à nouer des relations de long terme avec de nombreux laboratoires, universités et instituts de recherche. Ainsi depuis 2015, MSDAVENIR a permis à plusieurs dizaines d'équipes de chercheurs de réaliser leurs projets.

Pour beaucoup d'entre elles, MSDAVENIR représente l'opportunité de mener à bien un projet ambitieux, sur un enjeu majeur de santé publique, avec la perspective d'une avancée scientifique de premier plan.

Un mode de sélection ouvert et un fonctionnement transparent

Les projets sont sélectionnés par un comité scientifique, sans appel à projet et sans lien direct avec les molécules développées par MSD.

Un financement pérenne

Les projets sont financés sur plusieurs années (3 à 5 ans), permettant aux équipes de se concentrer sur leur travail de recherche, de recruter des collaborateurs voire de pérenniser des postes.

Un encouragement à décloisonner les secteurs public et privé

MSDAVENIR vise à renforcer les liens, les échanges et la confiance entre les acteurs de ces deux sphères. Notre conviction profonde est que la collaboration public-privé est indispensable en matière de recherche car elle permet une synergie des compétences qui renforce et accélère le processus d'innovation.

L'assurance que la propriété intellectuelle revient aux équipes de chercheurs

MSDAVENIR apporte un soutien financier à travers une action de mécénat. La propriété intellectuelle appartient en totalité aux chercheurs. MSDAVENIR ne dispose, de fait, que d'un droit de premier regard.



Depuis 2015, nous avons voulu investir différemment pour faire progresser la recherche et la connaissance scientifique en contribuant au décloisonnement entre les acteurs publics et privés.

Clarisse Lhoste,
Présidente MSD France et Présidente du Conseil d'administration de MSDAVENIR

Oser s'engager

pour nos collaborateurs et la société



Les meilleurs talents nous rejoignent pour faire la différence. Faisons la différence pour eux.



Guillaume Jarlot,
Directeur des Ressources Humaines

Chez MSD, nous sommes conscients de notre responsabilité, non seulement envers les patients, les professionnels de santé et nos partenaires, mais également envers la société et l'environnement dans lequel nous évoluons.

Parce que nous avons un devoir d'exemplarité envers nos collaborateurs et la société, nous œuvrons chaque jour pour construire une culture d'entreprise qui permet à chacun de se développer et de s'épanouir.

Nos engagements

- 01** MSD & la solidarité
- 02** Vivre la diversité & l'inclusion
- 03** Qualité de vie au travail

01 MSD & la solidarité

Parce que notre responsabilité ne doit pas se limiter à l'amélioration de l'accès aux médicaments et aux vaccins dans le monde, nous encourageons nos collaborateurs à participer à des actions de solidarité et contribuons à favoriser une plus forte culture du bénévolat en France.

My Solidarity Day

Depuis 2016, nos collaborateurs participent à une grande journée nationale de solidarité au bénéfice d'associations œuvrant pour la préservation de l'environnement ou encore contre la lutte contre la précarité par exemple. Grâce à cette initiative, nous œuvrons ensemble, avec les collaborateurs MSD, pour contribuer à une société plus responsable et solidaire.



Le volontariat

Pour aller plus loin dans son engagement associatif, MSD offre à chaque collaborateur la possibilité de prendre, sur son temps de travail, jusqu'à 40 heures par an pour faire du mécénat de compétence et s'engager auprès d'associations de son choix.



MSD Fellowship for Global Health

Ce programme de bénévolat met en relation des collaborateurs avec des organisations à but non lucratif internationales, dans le but d'aider à augmenter l'accès aux services de santé et à l'éducation dans les communautés locales. De 2012 à 2019, 220 collaborateurs de 37 pays ont travaillé, pendant un programme de 3 mois, auprès de 35 organisations à but non lucratif.

Courir pour aider à la lutte contre le cancer

Odyssea

Depuis 2009, ce sont plus de 2500 collaborateurs qui se sont mobilisés avec leurs proches au travers de la course Odyssea pour collecter des fonds en soutien à la lutte contre le cancer.

Courir pour Elles

Depuis 13 ans, MSD est un partenaire privilégié de Courir pour Elle, association lyonnaise qui contribue à la lutte contre les cancers féminins par ses actions de prévention et de soutien des femmes en soin.

Donner pour ceux qui en ont besoin

Association Tulipe

Partenaire historique de l'association Tulipe, association d'intérêt général ancrée dans une démarche collective et engagée, MSD France a fait un don de kits de perfusion, d'une valeur totale de plus de 200 000€, dont une partie a déjà été envoyée en Ukraine.

Fédération des Banques Alimentaires

La crise sanitaire du Covid-19 ayant largement aggravé la précarité alimentaire de travailleurs pauvres ou encore d'étudiants, MSD a souhaité réaffirmer son engagement auprès de la Fédération des Banques Alimentaires, en faisant deux dons exceptionnels d'un montant cumulé de 100.000 € en 2020 et 2021.

02 Vivre la diversité & l'inclusion

Parce que la diversité et l'inclusion font historiquement partie intégrante de notre culture d'entreprise, MSD France œuvre chaque jour pour que ses collaborateurs puissent se sentir pleinement intégrés, écoutés, libres d'être eux-mêmes.



Développer une culture d'inclusion, d'équité et de responsabilisation

Chez MSD, nous avons à cœur de favoriser une culture inclusive et diverse en créant un environnement d'appartenance, d'engagement, d'équité et de responsabilisation. Pour développer cette culture et lutter contre nos biais inconscients, nous pensons que chacun à son rôle à jouer dans cette transformation, c'est la raison pour laquelle un parcours de formation spécifique a été développé pour l'ensemble de nos collaborateurs.

En 2022, MSD France adhère à l'AFMD, Association Française des Managers de la Diversité, référence en la matière grâce son réseau d'adhérents, ses espaces d'échanges ou encore son laboratoire d'idées.

Pour que la diversité et l'inclusion ne soient pas qu'un discours mais deviennent une réalité pour tous, 25 collaborateurs s'engagent à développer de nouvelles actions autour de 5 thématiques : la diversité socio-culturelle, la diversité intergénérationnelle, l'handicap & la maladie, l'égalité professionnelle & le leadership au féminin et la communauté LGBTQIA+.



Agir pour l'égalité des chances dans l'éducation

En nouant des partenariats avec des associations telles que Télémaque ou Article 1, MSD France permet à ses collaborateurs d'agir en faveur de l'égalité des chances en accompagnant des jeunes à potentiel des établissements scolaires d'éducation prioritaire (REP) à travers des actions de mentorat.

Nos collaborateurs accompagnent des élèves dès la 5ème à travers 4 leviers :

- l'ouverture socioculturelle
- la découverte du monde de l'entreprise et de ses codes
- la confiance en soi et la lutte contre l'autocensure
- la performance scolaire et les réussites

03 Qualité de vie au travail

Parce que notre excellence dépend de l'intégrité, des connaissances, de l'imagination, des compétences, de la diversité et de la sécurité de nos collaborateurs, nous proposons un environnement de travail basé sur le respect mutuel. Reconnaître l'engagement et la performance de nos équipes, c'est être à l'écoute des besoins de nos collaborateurs mais aussi de leurs familles.

Garantir l'équité professionnelle

MSD France s'illustre par son exemplarité en termes de parité et de leadership féminin avec un score de 99 sur 100 à l'Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes et 72% de femmes au sein de ses effectifs.

En 2021, 64% des managers au sein de MSD France sont des femmes, 65% des promotions ont été attribuées à des femmes et 62% de femmes composent le comité de direction.



99/100

à l'index égalité
Femme/Homme



MSD s'attache à garantir une égalité de traitement entre les salariés, du recrutement à la gestion des carrières, en passant par l'évaluation et la gestion des rémunérations.

Guillaume Jarlot,
Directeur des Ressources Humaines MSD France



Concilier vie professionnelle et maladie

MSD France est résolument engagée à développer un environnement de travail épanouissant, notamment en faveur des collaborateurs dans la construction d'une société plus inclusive. C'est pourquoi, en 2022, l'accompagnement de nos collaborateurs confrontés à la maladie s'est imposé comme un axe prioritaire.

Afin que chacun puisse rester parfaitement intégré à la vie de l'entreprise, un dispositif complet d'accompagnement a été mis en place :

- Conférence de sensibilisation à l'intention de l'ensemble de nos collaborateurs
- Mise à disposition du Guide "Mots et Attitudes" dispensé par l'Institut national du cancer
- Création du guide "Vos droits et démarches", rappelant les droits et les services mis à disposition des collaborateurs
- Accompagnement à la reprise de l'activité au travers d'entretiens et sessions de coaching avec Entreprise & Cancer

Accompagner nos collaborateurs proches-aidants

Parce qu'en 2030, 1 actif sur 4 sera proche-aidant, MSD France a souhaité se saisir d'un sujet qui devient de plus en plus important au sein de la société française. Ces salariés proches-aidants peuvent être confrontés à des situations complexes pouvant impacter la conciliation vie personnelle et professionnelle. Dans un esprit de solidarité et afin d'accompagner la mise en œuvre du don de jours, MSD France abonde les jours de congés donnés par les salariés à hauteur de 50%.

Live IT, un programme bien-être pour nos collaborateurs

Le programme Live It repose sur la conviction que les collaborateurs qui entretiennent leur bonne santé physique et mentale sont plus heureux et plus engagés. MSD France met ainsi à disposition de ses collaborateurs un large éventail de services dédiés, reposant sur 4 piliers :

Move It, pour plus d'exercice physique

Yoga, HIT cardio, stretching...en visio ou en salle, avec ou sans coach, nous prenons soin de nos collaborateurs en leur proposant une grande variété de cours de sport. MSD France propose également des challenges et défis sportifs régulièrement.



Fuel It, pour une nutrition plus saine

Mise à disposition d'en-cas sains, livraison de paniers de fruits et légumes frais, ateliers dédiés à l'information sur la nutrition et la diététique... L'équilibre et le mieux vivre de nos collaborateurs passent également par la nutrition.



Prevent it, pour prendre en main sa santé

Cabine de télémedecine, ostéopathie, ateliers de préventions des gestes et des postures, dépistages, vaccination saisonnière, mise à disposition de l'application de médication Calm, espaces de sieste et de relaxation... Nous accompagnons nos collaborateurs au quotidien.



Balance It, pour un meilleur équilibre

Demande de visa, recherche d'une baby-sitter, pressing... Nos collaborateurs peuvent profiter d'un service de conciergerie digitale disponible 24h/24, 7j/7. Un programme d'assistance psychologique est également mise à leur disposition.



Concilier engagement professionnel et vie privée

Des réunions optimisées

Essentielles au travail collaboratif, les réunions peuvent être vécues comme une contrainte si certaines bonnes pratiques ne sont pas respectées. Aussi chez MSD, nous privilégions les réunions de 45 minutes.

Le télétravail

Nos collaborateurs peuvent télétravailler d'où ils le souhaitent deux fois par semaine, dont tous les vendredis et peuvent bénéficier d'adaptations lors de moments importants pour eux.

La déconnexion

Si les smartphones permettent de favoriser l'instantanéité dans les échanges, nous prôtons une communication sur des plages horaires appropriées pour garantir l'efficacité dans le respect de chacun.

Accompagner nos collaborateurs dans leur parentalité

Conserver son équilibre lorsque l'on devient parent est essentiel, c'est pourquoi MSD France va au-delà du cadre légal pour accompagner ses collaborateurs et propose un dispositif d'accompagnement complet.

Télétravail supplémentaire, congés enfant malade, temps pour la rentrée scolaire, places en crèches pour nos collaborateurs en Ile-de-France, prise en charge des frais de garde lors des déplacements professionnels, congé parentalité renforcé...

Avoir un enfant

- Adaptation des horaires et déplacements dès 3 mois de grossesse
- Prime de naissance
- Salle d'allaitement
- Congé parentalité 12 semaines avec maintien de salaire

Etre à ses côtés

- Jusqu'à 6 jours de congés enfant malade rémunérés
- Jusqu'à 3 jours rémunérés d'absence pour enfant handicapé
- Flexibilité rentrée scolaire de 2h

Le voir grandir

- Temps partiel dès 1 an d'ancienneté

Assurer le relais

- Places en crèches permanentes en Ile-de-France
- Remboursement des frais de garde lors de déplacement



Depuis le mois d'avril 2022, tout salarié en CDI ou en CDD d'au moins un an chez MSD France et qui accueille un enfant ou dont le partenaire accueille un enfant (naissance ou adoption), pourra bénéficier du congé parentalité de 12 semaines rémunéré à 100% de son salaire de base.

L'instauration de cette mesure vise à soutenir toutes les familles et leur donner la possibilité d'accueillir leur enfant dans les meilleures conditions.

”

L'instauration d'un congé parental rémunéré doit permettre d'assurer l'équité de tous nos salariés au sein de l'entreprise, quel que soit leur sexe ou la composition de leur foyer, et de permettre à chaque famille d'accueillir leur enfant en toute sérénité.

Guillaume Jarlot,
Directeur des Ressources Humaines MSD France

”

